

DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Een actieve workshop



STA OPEN VOOR NIEUWE GEZICHTEN EN ANDERE MENINGEN

Ga met jouw team op een interactieve manier aan de slag met de thema's diversiteit en inclusie. Voer een open gesprek en daag jezelf uit om ècht te luisteren en concrete plannen te maken.

Willen jullie werken aan een diverser, inclusiever team?

Ga samen aan de slag en maak een goede (door)start met deze workshop!

Wij vertellen je niet hoe het moet, maar wijzen wel de weg.



Verder
met opleidingen



DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Een actieve workshop

KORTE BESCHRIJVING

Tijdens deze workshop gaat het team manieren bedenken om hun eigen team- of organisatiecultuur nog meer open te stellen voor andere meningen en nieuwe gezichten.

Onder leiding van een van onze trainers worden ze in kleine groepjes uitgedaagd om te praten over inclusie en diversiteit in hun team. Dit in de breedste zin van het woord, dus diversiteit en inclusie als het gaat over zaken als afkomst, religie en handicap, maar ook over andere manieren van communiceren, denken en werken. Als je inclusief wil samenwerken moet je oprecht kunnen zeggen wat je denkt of voelt en vervolgens ook op zoek durven naar tegengeluiden.

Naast praten is het ook belangrijk om direct plannen te maken waar men samen mee aan de slag kan. De groep bepaalt aan het begin van de workshop wat belangrijke doelen zijn voor hun team (of organisatie). Willen ze meer open staan voor nieuwe gezichten? Of heeft het team nodig dat ze beter gaan luisteren naar andere meningen? Of iets anders? Wat hebben zij nodig om meer inclusief en divers te zijn? Tijdens het werken worden inzichten, oplossingen, vraagstukken en plannen op een poster genoteerd.

De deelnemers leren gebruik te maken van de verschillen van mening in de groep en deze te benutten in plaats van er enkel ongemak bij te ervaren. We beginnen met reflectie: hoe denk ik hierover? Wat voel ik hierbij? Om vervolgens de verschillen en overeenkomsten met de groep tegen te komen. Hoe gaat het als we het niet eens zijn? Kunnen we de argumenten van de ander doorvoelen? Kunnen we alle mogelijke invalshoeken onderzoeken? Om dan te kijken welke winst we halen we uit onze overeenkomsten en verschillen? Benutten we deze optimaal in de praktijk? Wat kunnen we doen?

Tijdens de training doen we (vooral) een beroep op de volgende competenties:

- Oprecht en eerlijk luisteren, nieuwsgierig en vanuit begrip en medeleven.
- Open staan voor dat wat anders is. Wees bereid om geraakt te worden en wellicht je mening bij te stellen.

THEMA'S

Het inclusie spel wat gespeeld wordt kent 5 thema's waarbij deelnemers aan de slag gaan:

1. Onderscheid
2. Macht
3. Waarheid
4. Vertrouwen
5. Lef

Elk onderwerp wordt door de groep samen behandeld aan de hand van kennisvragen, dilemma's en reflectieopdrachten. Door met elkaar het dialoog aan te gaan en vervolgens praktische plannen te maken krijgt inclusief samenwerken handen en voeten.

DOELGROEP

Deze workshop is geschikt voor mensen die samen werken in hetzelfde team of dezelfde organisatie. Teams kunnen er zelf voor kiezen om de disciplines apart te laten meedoen of om bijvoorbeeld juridisch medewerkers en rechters te mixen. Daarnaast kunnen ook projectgroepen, MT's of denktanks meedoen die meer over organisatievraagstukken willen praten. Aan elk spel kunnen maximaal 9 deelnemers meedoen, elk spel heeft een begeleider/trainer nodig.

OPBOUW

In totaal duurt deze workshop 3 uur.

- Opwarmende oefening, elkaar wat beter leren kennen, het gesprek wat vertragen
- Doel stellen voor de sessie
- Spel spelen: reflecteren, uitspreken, luisteren, open staan en plannen bedenken
- Plannen en afspraken concreet en uitvoerbaar maken
- Reflectie



"Als je inclusief wil samenwerken moet je oprecht kunnen zeggen wat je denkt of voelt en vervolgens ook op zoek durven naar tegengeluiden."

DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Een actieve workshop



*"Wat kan ik
verwachten van deze
workshop?"*

DIT WEL:

- leren luisteren naar alle belanghebbenden en meningen vanuit het streven naar vooruitgang
- Het thema van alle kanten bekijken, in verbinding met wat het team wil en waar ze voor staat
- Elkaars verschillen benutten
- Mensen ondersteunen zodat ze kunnen uitblinken
- Vanuit gelijkwaardigheid problemen oplossen, door de pijn heen.
- Interactief, relevant voor iedereen

EN DIT VOORAL NIET:

- Eindeloos polderen of eeuwig debatteren om vervolgens tot slappe compromissen te komen
- Vanuit vrijheid, blijheid en vrijblijvendheid ieders mening horen voor elk probleem
- Elkaar de les lezen
- Alleen praten over bijvoorbeeld huiskleur of afkomst
- Elkaar de loef afsteken of juist mensen beschermen die onderpresteren
- Om de hete brij draaien.
- Saai, langdradig en niet voor mij

